

# Resumen XIX Jornada Nacional de ASEFMA

**Pablo Álvarez**

Jefe de laboratorio e I+D+i de asfaltos en Becsa

Me asomo a esta ventana cuando aún resuenan los ecos de la tragedia que recientemente ha golpeado a varias regiones españolas y muy especialmente a la Comunidad Valenciana, desde dónde les escribo, tras el paso de la DANA. Y como comprenderán, es lo primero que me ha venido a la cabeza al enfrentarme a este folio en blanco, pues lo acontecido coincidió en el tiempo con la celebración en Madrid de nuestra XIX Jornada Nacional. No teníamos información suficiente y aún no conocíamos la dimensión del desastre en su totalidad. Desde aquí permítanme que mande un afectuoso abrazo, en nombre de todos, a todas las personas que se hayan visto afectadas en lo personal o en lo material como modesto complemento al minuto de silencio que guardamos en el segundo día del evento.

Un evento en el que este año, precisamente, se habló fundamentalmente de personas. Cambiamos de rumbo en esta travesía que realizamos cada año y pusimos proa hacia uno de los problemas que afecta de manera más acuciante al mundo de la pavimentación. El relevo generacional y la atracción de talento joven hacia un sector que trata de seguir siendo referente innovador para la carretera.

Y como somos innovadores y nos adaptamos, pues lo primero que hicimos es reacomodar la apertura a las condiciones de contorno. Un día de especial tráfico caótico en Madrid nos privó de que Juan Pedro Fernández Palomino, Director General de Carreteras del MITMS, nos acompañara desde primera hora para proceder a la inauguración de la jornada, que pospusimos ligeramen-



te. Gracias Juan Pedro por el esfuerzo dentro del caos. Y por hacer énfasis, junto a nuestro presidente ejecutivo, en que la política de atracción de talento es fundamental para desarrollar toda la actividad que prevé su ministerio en los próximos años, en pro de un upgrade (ya salió el anglicismo) más que necesario para nuestras carreteras.

Nuria Uguet, Directora Técnica de Eurovia España, tomó la batuta para coordinar la sesión 1 que trató, como suele ser habitual, de ponernos frente al espejo. Pedro Fernández Alén Presidente de la Confederación Nacional de la Construcción (CNC), nos vino a certificar lo que ya intuíamos; envejecemos y mucho. La edad media del sector de la construcción fue de 45 años en 2023, con un 8.5% de las personas trabajadoras con 60 años o más. Hubo hueco para una noticia esperanzadora: en el último trimestre del que tenemos datos este año se ha producido un crecimiento en el porcentaje de jóvenes en el sector. Luz tenue al final del túnel, de momento. Pero luz. A continuación, Ralf Pomp, actual presidente de EAPA, nos constató que el problema del relevo generacional es una realidad para el sector también a nivel euro-



peo. Una frase lo resume; de seguir así, 3 de cada 4 trabajadores tendrán más de 60 años en 2030. Abrumador. Para cerrar esta sesión 1, Pedro Pampillón, del Cuerpo de ICCP del Estado y profesor en UAX, nos trajo la visión desde la administración. Las cifras presentan un paralelismo que asusta. Está claro que el problema concierne a todos los actores de esta obra que representamos a diario.

Tomó el relevo en la coordinación Ángel Sampedro, Director del Área de Ingeniería y Arquitectura de la Universidad Alfonso X, para comenzar la sesión 2. Y él mismo fue el encargado de abrirla. Me quedaría con dos ideas claras de su charla sobre la incorporación de talento. Atraer el talento es un juego de dos; el atrayente y el atraído. Ambos deben poner de su parte. Y otra cosa. Esto tiene dos fases igual de importantes: atraer y retener. Nos fuimos a la pausa del café y tras ella, Laura Castela, de la Fundación Laboral de la Construcción nos trajo una visión desde fuera de la caja. Dinámicas de escape room para dar a conocer el sector de la construcción a los más jóvenes desde un enfoque muy innovador. CIONITIA, quédense con el nombre; aire fresco. Continuamos con Hugo Tasis, Director de Personas y Cultura en Collosa, que nos presentó una interesante iniciativa de FP Dual impulsada por la empresa. Aprender un oficio y hacer carrera. Qué importante fijar un itinerario profesional. Por último, Jesús Carretero, de Quimacova, nos proporcionó la visión desde el sector químico, comentándonos cómo funcionan para atraer talento desde otras asociaciones. Me quedo con esto: amoldar la formación poniendo en contacto centros de formación y empresa. Fundamental.

La sesión 3 estuvo coordinada por Javier Loma, Director de Tecnología y Desarrollo en Padecasa, y se vertebraó entorno a la mesa redonda de representantes de universidades. Y vaya representantes. Contamos con la presencia de Eugenio Pellicer, Mayca Rubio, Daniel Castro, Rodrigo Miró y Manuel Romana. Me disculparán que no les haga presentación explícita de cargo; dadas sus trayectorias, me quedaría sin espacio en la revista. Difícil resumen de lo escuchado ante tanto contenido. Podríamos decir que se recupera, en parte, el número de matriculaciones en las ingenierías desde la caída poscrisis y que para que el engranaje formación-empleo funcione sincronizado hay que reivindicar la figura del profesor asociado y la formación dual. Deber de la universidad: "reorientar la vocación hacia el camino encontrado". Una percepción personal; los jóvenes han cambiado, es ley. Pero a nivel formativo, no tanto. Otro cantar es lo laboral.

Nos fuimos a comer tras dar un repaso a la mañana y a la vuelta nos esperaba la sesión 4 dedicada a las Me-

jores Prácticas Ambientales 2024. La coordinó Lucía Miranda, Técnica de Asistencia Técnica de Asfaltos en Repsol y asistimos con atención a la presentación de las propuestas finalistas candidatas al premio por parte de Becsa, Cirtec, Collosa, Padecasa-UAX, Sorigué y la UPC. Cerramos la tarde y este primer día de jornada con una novedad. Conocer las propuestas aspirantes al premio a la Innovación en Seguridad Laboral. Primera edición para este premio al que optaban las empresas finalistas Pavasal, Sorigué, Becsa, Padecasa y Probisa. Jesús Felipe, Director Técnico en Pavasal, fue el encargado de guiarnos en esta última sesión del primer día.

Llegamos al segundo día y José Luis Peña nos condujo por la sesión 6, la primera de la mañana, para conocer algunas iniciativas que nos ayuden, o ya lo estén haciendo, a atraer el talento joven al sector. Escuchamos atentamente a Richard J. Willis por parte de NAPA. Cifras apabullantes por la dimensión del país. En 2022 la necesidad de personal cualificado en el sector de la pavimentación en USA se situó en 1.6 millones de personas. Y dato para reflexionar de su estudio de 2018. Según su encuesta inicial, el sector era percibido como peligroso y algo arcaico a pesar de que más de un 40% de los entrevistados afirmaban conocer la actividad. Pre-

gunta inmediata... ¿sabemos contar bien lo que hacemos a los más jóvenes? A continuación, la mesa redonda de iniciativas de algunas de las empresas que conforman Asefma, nos regaló un mapa de propuestas que los departamentos de personal han puesto en marcha constando su proactividad en este campo. Eduardo Fernández (Eurovia), Laura Chico (Eiffage), Sara Berriatúa (Repsol), Lola López (Pavasal), Eloi Baró (Sorigué) y Marimar Colás (Moeve), nos abrieron sus organizaciones y pudimos ver en qué trabajan en referencia al equilibrio profesional/personal y cómo hacen para atraer personal tanto operativo como técnico.

Para cerrar esta sexta sesión, Jean Claude Roffé, miembro de PIARC y embajador de la ERF nos propuso un itinerario por las acciones que empresas y asociaciones de Francia han puesto en marcha para la atracción de talento. De nuevo, el foco puesto en dar a conocer el sector en todas las etapas formativas de los futuros profesionales, con recursos pedagógicos concretos adaptados a cada etapa.

La sesión número 7, que coordinó M<sup>a</sup> Elena Hidalgo, Directora de Calidad, Medio Ambiente e I+D+i de Eiffage, dio por fin voz a los más jóvenes. Había ganas de escucharlos. Llevábamos día y medio hablando de ellos.





## Resumen XIX Jornada Nacional de ASEFMA

En primer lugar, Marina Jiménez de Young Water Professionals Spain (YWP), nos invitó a conocer esta interesante iniciativa del sector del agua que parte de su asociación internacional (IWA) y que persigue la atracción de talento joven a través de propuestas concretas. Importante, de nuevo, ofrecer un itinerario profesional. Tratar de proponer un desarrollo profesional adecuado a las personas que se incorporan a las empresas del sector. La sesión se completó con una mesa redonda de jóvenes pertenecientes al sector. Aida Marzá (Becsa), Patricia Sánchez (Tecnofirmes), Zulema Garcimartín (Padecasa), Carolina Pérez (Eiffage), Patricia Sanz (MITMS) y David Caballero (Probisa) nos hablaron sobre su experiencia propia, poniendo encima de la mesa su visión sobre la coyuntura actual. Se habló sobre perfiles técnicos a incorporar, de la mejora necesaria en la comunicación tanto interna como externa, de la escucha activa que deben implementar las empresas o de lo importable a nuestro sector de la experiencia YWP.

Y desembarcamos en la última sesión, la octava, con la sensación de llevar la maleta cargada con una visión amplia de la situación que atraviesa el sector, con el conocimiento de las herramientas y resortes que estamos activando y con visiones externas enriquecedoras. Y ahora, qué. Pues tocaba escuchar de boca de nuestro Presi-

dente Ejecutivo, Juanjo Potti, hacia dónde quiere caminar el sector en este ámbito: conocimiento con mayor profundidad de las cifras para tener datos concretos de partida, creación de un Young Talent Paving Spain (YTP Spain) o explorar la creación de un Erasmus del asfalto con ayuda de las universidades asociadas a Asefma, fueron algunas de las iniciativas concretas. Dimos paso a la entrega de premios anuales. Este año recayeron en Padecasa en colaboración con UAX, en el caso del MPA 2024, por su Transformación industrial del sector para la obtención de mezclas bituminosas y procesos productivos más sostenibles. En Pavasal, que se alzó con el primer galardón ISL por su proyecto Safetypav y de nuevo Javier Loma (Padecasa) subió al estrado para recoger el premio asfaltero 4.0. Por su parte, los 3 premios a la trayectoria profesional fueron otorgados a José Miguel Baena Rangel (Ayto. Madrid), José Chamizo Carmona (Tecnofirmes) y Juan Pedro Fernández Palomino (Director General Carreteras del MITMS). ¡Enhorabuena a todos!

Y hasta aquí el resumen de lo vivido este año. No quiero irme sin recordarles algo que creo que no debemos perder de vista nunca y que, gracias a la XIX Jornada Nacional, ha retomado especial protagonismo. Esto a lo que nos dedicamos, como todo en la vida, va de personas. No lo olviden. Nos vemos.

